

60 лет  
Сибпск

1959-2019  
**КОНСТРУКТОР**

Юбилейный выпуск

ОАО

ОАО "Сибпск",  
ФГУП ГПИ "Сибпск"

ГПИ "Сибпск"

ЦНИИПСК  
им. Н.П. Мельникова  
сибирское отделение

ФГУП ГПИ "Сибпроектстальконструкция"  
им. Н.П. Мельникова научно-исследовательское сибирское отделение  
и проектный институт

ГПИ "Сибпроектстальконструкция"  
им. Н.П. Мельникова научно-исследовательское сибирское отделение  
и проектный институт

ФГУП ГПИ "Сибпроектстальконструкция"  
им. Н.П. Мельникова научно-исследовательское сибирское отделение  
и проектный институт

Сибпск

ФГУП ГПИ "Сибпроектстальконструкция"  
им. Н.П. Мельникова научно-исследовательское сибирское отделение  
и проектный институт

ФГУП ГПИ "Сибпроектстальконструкция"  
им. Н.П. Мельникова научно-исследовательское сибирское отделение  
и проектный институт



*Люди на предприятии должны знать, должны чувствовать, что о них думают, о них беспокоятся, иначе отдачу будет получить сложно.*

*История любой организации в любом бизнесе не имеет права на сослагательное наклонение: «А что было бы, если...» Это нормальные этапы развития – взлёты и падения, объективные препятствия и их преодоление, серьёзные ошибки и найденный выход из кажущегося тупика. Но история важна уже тем, что она учит не наступать дважды на одни и те же грабли. И тогда люди могут, строя свои планы, быть более прагматичными, более успешными, а значит, и более счастливыми.*

*Мы подошли к 60-летнему юбилею, оставив былые невзгоды далеко позади. Казалось, отлаженный годами механизм заработал безупречно, а тут – один мировой экономический кризис за другим. Страшновато? Да. Это время для выработки новой концепции? Ни в коем случае. Выживает в этих условиях сильнейший, а нынешняя Сибирская Проектно-Строительная Компания сегодня относится именно к таковым.*

*В нашей организации сложился настоящий коллектив из специалистов творческих и добросовестных. Здесь продолжают работать те, кто своим трудом начинал писать эту историю, работают и те, кто ещё совсем недавно владел на «отлично» лишь теоретическими навыками. Но это сложившийся коллектив до такой степени, что я не считаю себя вправе кого-либо выделить в эти праздничные для всех нас дни.*

*Уважаемые друзья и коллеги, уважаемые ветераны, я от всего сердца благодарю вас за многолетнее творческое сотрудничество, за корпоративную солидарность, за безупречное служение своему делу и своему родному предприятию! Нам есть что вспомнить, чем гордиться, к чему стремиться. И пусть кому-то кажется, что успехи наши связаны лишь с наличием мощной производственной базы, уникальностью профильных работ, но мы-то с вами хорошо знаем, что за каждой победой стоит конкретный труд конкретного человека.*

*Здоровья, удачи, веры в самое лучшее вам и вашим семьям!*

ГЕОРГИЙ МИХАЙЛОВИЧ НОВИКОВ  
Генеральный директор ООО «СибПСК»





*Статья к 60-летию СибПСК. Взгляд очевидца и участника, стоявшего у истоков развития проектирования в родном городе и посвятившего этому делу всю свою жизнь. Участника, отработавшего в СибПСК более 50-ти лет, воспитавшего несколько поколений проектировщиков, - Биленкина Абрама Наумовича, чей вклад в развитие СибПСК был удостоен «Золотым знаком», заслуженно снискавшего почёт и уважение коллег и заказчиков.*

## СибПСК быть!

Многоголосый и единодушный смех, словно взрывная волна «Все «ЗА», сотрясая стены конференц-зала, определились с празднованием 60-летия СибПСК.

Это та команда, тот коллектив, члены которого стремились к одной цели и ставили одни задачи, выполняя которые, они обеспечивали себе завтрашний день. И в связи с этим мне вспомнилось начало 60-х годов прошлого века. Это были первые годы будущей проектной организации под названием «Сибпроектстальконструкция», которая будет обеспечивать проектной документацией в области металлических конструкций практически все регионы Сибири и Дальнего Востока. Костяком нашей проектной организации того времени были молодые инженеры-строители, направленные на работу в Сталинск (Новокузнецк) из многих городов Советского Союза, в том числе из европейских, после окончания своих институтов. Насколько дружно и слажено они трудились, настолько же задорно, заразительно, громкоголосо они смеялись в коридоре СибПСК, особенно во время технических перерывов.

Китайская пословица гласит: «Десять тысяч километров начинаются с первого шага». Первый шаг Сибирским отделением (далее СибПСК) ЦНИИПроектстальконструкции (далее ЦНИИПСК, ЦНИИ – Центральный научно-исследовательский институт) был сделан весной 1959 г. с тем, чтобы в дальнейшем на базе Сибирского отделения создать крупный специализированный проектный институт с очень широким полем деятельности, как то: проектирование, обследование, оценка технического состояния, усиление, испытание строительных конструкций, зданий, сооружений и грузоподъёмных механизмов.

На это ушло чуть более двадцати лет: приказом Госстроя СССР от 02.07.1981г. № 58 Сибирское отделение было преобразовано в Государственный проектный институт «Сибпроектстальконструкция». Создание с нуля проектной организации для обеспечения проектно-сметной документацией строительства Западно-Сибирского металлургического комбината в городе Сталинск (далее Новокузнецк) и других промышленных объектов Сибири и Дальнего Востока невероятно трудное и сложное дело. Представьте себе, что на пустыре вам нужно построить уникальное здание, не имеющее никаких коммуникаций. Вы один, а впереди масса трудно решаемых проблем: обеспечение кадрами, производственными помещениями, необходимым оборудованием, нормативно-методической литературой.

Это сейчас, в 2019 году, для начала проектирования достаточно компьютера с соответствующим программным обеспечением, а в те далёкие годы, 60 лет тому назад, необходимы были: чертёжный комбайн, карандаши, резинки, кнопки, логарифмические линейки, счёты, арифмометры, ватман, калька для копирования разработанных чертежей, тушь, специальная бумага для размножения чертежей, так называемая синька, множительная техника, которую достать было крайне сложно, ну и, конечно, ГОСТы, СНиПы, методическая литература, инструкции, типовые альбомы и ещё многое, многое другое. Но если в решении проблем первых трёх пунктов местная власть могла оказать какую-то помощь, то с кадрами увы...

А кадры решают всё! Поэтому, в первоначальный период организации СибПСК, основные усилия её руководства были направлены на решение кадровых вопросов. Первоклассные проектировщики не хотели ехать из центра в Сталинск, находящийся в первой пятёрке «грязных»

городов СССР, даже несмотря на обеспечение жилплощадью. У них была своя идеология. Её высказал мне командированный из Харьковского отдела ЦНИИПСКА на должность главного инженера Зеленский Ю.Л., принимая в 1962 году на должность старшего инженера меня, 28-летнего неженатого конструктора с 4-летним стажем конструкторской работы на Кузнецком заводе металлоконструкций (далее ЗМК): «А ты бы мог жениться окнами на Арбат». Готовых специалистов для проектной работы в Сталинске было крайне мало. Сибирский металлургический институт инженеров-строителей стал выпускать только в 1965 году. До 1965 года в СибПСК направлялись, после окончания вузов, молодые специалисты из разных городов Советского Союза: Днепропетровска и Ташкента, Полтавы и Тулы, Новосибирска и Томска и других. Молодые инженеры, отработав три года «обязаловки», как правило, возвращались домой. Текущесть была невероятно большой.

Где-то с начала семидесятых годов комплектование молодыми специалистами, в основном, осуществлялось за счёт выпускников Сибирского металлургического института. Текущесть кадров значительно сократилась. Подготовка молодых специалистов шла по многим направлениям как, например, конструкторский отдел Кузнецкого завода металлоконструкций. Следует сказать, что конструкторский отдел ЗМК щедро делился с СибПСК своими кадрами. Он дал начальников трёх отделов: ОПС-1 – Шабашкевича Н.Д., ОПС-2 – Малкова А.П., ОПС-3 – сначала Савранского Б.Л., а после его увольнения – Биленкина А.Н.; трёх главных инженеров проекта: ОПС-1 – Чугурян Н.Г., ОПС-2 – Бадулина В.С., ОПС-3 – Краснорядцеву Т.П.

Одновременно с этим в середине 60-х годов в бригаде Биленкина А.Н. набирался знаний и опыта будущий Генеральный директор ЗМК Козлов В.В. В то же время, после образования ОПС-3, молодые специалисты проходили соответствующую стажировку в этом отделе: они знакомились с составом проекта, с объёмом исходных данных, необходимых для разработки чертежей КМД, с соответствием узлов расчётным схемам, заполняя так называемую «Карточку проекта», в которой отмечались все недостатки и недоработки проектных решений. Также обучение проходило в Москве в ЦНИИПСК, где они участвовали в проектировании объектов с нуля: с составления технического задания, сбора нагрузок и далее до выдачи чертежей заказчику с участием в заседаниях Технического совета. Кроме этого, в составе бригад ЦНИИПСК и ДнепрПСК они выезжали на строящиеся объекты. Периодически в СибПСК для передачи опыта, а иногда для участия в техсоветах, приезжали ведущие специалисты ЦНИИПСК. Некоторые проекты СибПСК проходили защиту в Москве на техсоветах в ЦНИИПСК. В самой СибПСК, в Сталинске, по отделам и бригадам проводилась регулярная техническая учёба, а также один раз в месяц проводился «День качества», на котором рассматривались новые объёмно-планировочные решения и новая методическая литература. Кроме этого, в состав Технического совета СибПСК включались наиболее перспективные молодые специалисты, на тот момент находящиеся в должности инженера. При этом, наряду с экспертами, они представляли на техсовет своё видение рассматриваемых проектов, оценивая их с экономической и технической точек зрения. Это была очень хорошая школа для будущих руководителей.

Карьера в те далёкие годы в СибПСК была подчас стремительной. Вакансий было достаточно много. Большинство вакансий занимали молодые специалисты, которые считались таковыми до 35 лет. Так, например, Переберин П.А. стал руководителем СибПСК в 34 года, пройдя этот путь, включая должности главного конструктора ОПС-2, главного инженера СибПСК, за 7 лет. В 29 лет главным инженером проекта ОПС-1 стал нынешний Генеральный директор СибПСК Новиков Г.М. Таких примеров можно привести очень много.

Проектирование первых крупных объектов начиналось в первой половине 60-х годов. Это были: Байкальский целлюлозно-бумажный завод, Селенгинский целлюлозно-картонный комбинат и Братский лесопромышленный комплекс. Ход работ по ним находился под контролем Правительства СССР. В то же время активно шло проектирование некоторых объектов Западно-Сибирского металлургического комбината (далее ЗСМК). Так, уже в 1965 году, за досрочный ввод объектов доменной печи № 1, были премированы руководители проектных работ отделов ОПС-1 и ОПС-2, в их числе Головко В.В., который и ныне проживает в Новоузенске. Следует сказать, что СибПСК с начала её организации стала востребована металлургическими предприятиями

Сталинска: Кузнецким металлургическим комбинатом (далее КМК), ферросплавным и алюминиевым заводами, а позднее и ЗСМК, особенно в тех вопросах, которые требовали оперативного решения: усиление конструкций, проектирование пешеходных галерей, участие в комиссиях при авариях, а также ремонтом металлоконструкций. Необходимо отметить, что география проектов по ремонту объектов комплекса доменного производства стала очень широкой: они выполнялись не только для многочисленных металлургических заводов Советского Союза, но и для целого ряда зарубежных стран, в которые командировались специалисты СибПСК.

Известность СибПСК быстро ширилась. Уже в середине 60-ых годов, по заказу промышленных предприятий в городах Владивосток и Оха-на-Сахалине, были выполнены соответствующие проекты. География мест, куда ступала «нога» проектировщиков СибПСК, впечатляет, и её можно посмотреть на представленной карте. Это не только Западная и Восточная Сибирь, Дальний Восток и Крайний Север, другие районы Советского Союза, но и целый ряд зарубежных стран. Наименование масштабных проектов, которые выдал «на-гора» наш институт, можно посмотреть в картотеках Технического отдела. Высококачественная работа нашего института была отмечена высокими государственными наградами: ордена и медали получили Переберин П.А., Мажукина А.Л., Чугурян Н.Г.; медали и дипломы ВДНХ – Бадулин В.С., Мажукина А.Л.; ряд сотрудников получил ведомственные награды: «Ударник 9-ой пятилетки» и «Ударник 10-ой пятилетки». Награждался наш институт переходящим Красным Знаменем за успехи в социалистическом соревновании. Весомую помощь руководству института оказывали общественные организации: партийная организация членов КПСС, профсоюзная и комсомольская организации.

Особые функции были у профсоюзной организации: распределение квартир, которые получали сотрудники института независимо от занимаемой должности, пола, возраста, с учётом семейного положения, путёвки в санатории и дома отдыха детям и взрослым, машины, утверждение кандидатур сотрудников на Доску Почёта. Соревнования по шахматам, лыжам, волейболу были частью жизни коллектива. Практиковались выезды всего коллектива за город. Кстати, у СибПСК была своя база отдыха. Широко, с размахом отмечалось 25-летие нашей организации. К этой дате была выпущена стенгазета, редактором которой был Новиков Г.М. В ходу были и праздничные корпоративы. Одним словом, как крупный проектный специализированный институт СибПСК состоялась. Со структурой ГПИ «СибПСК» на 1991 год можете ознакомиться на стенде, посвящённому нашему 60-летию.

Деятельность ГПИ «СибПСК» в конце 80-х гг. начале 90-х гг. стала успешной, устойчивой, заметной, с хорошими перспективами. Казалось бы, можно почивать на лаврах. Но грязнул декабрь 1991 года. Развалился великий Советский Союз. Наступил коллапс в управлении экономикой, в управлении народным хозяйством. Были заморожены сотни строек. Проектная отрасль как единое целое, как часть народного хозяйства, перестала существовать. Что делать в этих условиях – никто не знал. В трудном положении оказались подразделения, разрабатывающие проектно-сметную документацию по заказам генеральных проектировщиков – Гипромеза или Сибпромстройпроекта. Следует сказать, что Гипромез, один из крупнейших проектных институтов страны, вообще перестал существовать. А от Сибпромстройпроекта в настоящее время осталось около 10% от списочного состава на тот период. Оплата от них вообще перестала поступать, как, впрочем, и заказы. В лучшем положении оказались те подразделения, которые имели договора напрямую с предприятиями, которые, как правило, нуждались в помощи проектных организаций, в оперативном решении внезапно возникающих проблем, таких, например, как аварийное состояние несущих металлических конструкций. Многие предприятия долгое время расплачивались популярным на тот момент способом оплаты – бартером. Вместо заработной платы выдавались сахар, крупы, консервы, шубы, магнитофоны, металл.

Но вернёмся к 1991 году. В тех условиях, когда расчет за выполненную работу производился не деньгами, начался массовый отток сотрудников, включая руководителей отделов, главных конструкторов, главных инженеров проектов. Иногда уходили целые подразделения. Настроение у коллектива было безрадостное, даже в будние дни ряд подразделений не работал: работы попросту не было. В нынешних условиях невозможно себе представить сложившуюся на

тот период ситуацию. Казалось, ещё немногого и от ГПИ «СибПСК» останутся рожки да ножки, хотя в каждом подразделении оставались руководители, которые пытались изменить ход событий. Хочу их назвать. ОПС-1: Котовский В.М., Блумбах Р.А., Головкина Э.И., Димбицкая Г.И., Карманова Л.Т., Тютюнникова Л.А.; ОПС-2: Бадулин В.С., Мажукина А.Л.; ОПС-3: Биленкин А.Н., Мороз А.Е.; ОСК: Булатов А.Е., Казицин В.И., Карстен В.М., Шедько А.В.; в подразделениях, занимающихся обследованием, усилением конструкций зданий и грузоподъёмных механизмов: Бережной Н.Н., Гришин В.А., Кондриков Г.С., Конаков А.И., Конаков О.А., Михайлов Г.Г., Русских А.С., Тертых А.И.; техотдел: Кривошапова О.Л.; МИТР: Максимова Г.П., Пушилина Э.П. Главным инженером на тот период был Соснин А.Н.

Все понимали, что назрела необходимость смены руководства институтом. Учитывая, что согласно новому закону, руководитель организации мог избираться, 3 марта 1993 года общим собранием коллектива Новиков Г.М., практически единогласно, был избран на должность директора ГПИ «СибПСК». В ГПИ «СибПСК» Новиков Г.М. работает с 1973 г., пройдя все ступеньки карьерной лестницы, вплоть до должности главного инженера проекта и начальника отдела.

За годы своего существования СибПСК неоднократно меняла своё название и форму собственности по разным причинам, а сейчас называется «Сибирская Проектно-Строительная Компания» (далее тоже СибПСК). Одной из таких причин явилась приватизация СибПСК в 2012 году. Новиков Георгий Михайлович, живя не только сегодняшним днём, предвидя такую ситуацию, подготовил запасной аэродром – производственную площадь размером в 1000 кв. м, и в новую СибПСК перешёл работать полностью весь коллектив, примерно 150 человек. Это было его личной стратегической победой, поскольку было хорошо известно, что приватизированные проектные организации быстро прекращали своё существование, т.к. тем, кто их приватизировал, нужна была не сама организация, а их производственные помещения. Вернёмся к марта 1993 г., когда Новиков Георгий Михайлович пришёл к руководству СибПСК в годы огромнейшего хаоса в стране. Многие уже предрекали крах СибПСК: отсутствие новых заказов, большая дебиторская задолженность, крупные долги перед налоговыми органами, полное отсутствие производственной дисциплины, отсутствие зарплаты, массовое увольнение сотрудников из института, полное безразличие ряда руководителей. Профессионал высокого класса Новиков знал и видел все проблемы не понаслышке. У него был твёрдый, смелый и решительный характер, который формировался и закалялся, когда он совмещал учёбу в институте с работой, когда служил в армии, когда работал вторым секретарём Новокузнецкого горкома ВЛКСМ. В те годы он очень много получил от постоянного общения с первым секретарём Новокузнецкого горкома КПСС Ермаковым Н.С., который в работе не терпел пустой болтовни, требовал конкретных результатов. Обладая большими организаторскими способностями, Новиков смог убедить коллектив в том, что, опираясь на их помощь и поддержку, на знания и опыт сотрудников, он не допустит раз渲ала института. И это стало для него основным принципом на всю жизнь: глубоко вникать в суть проблемы, большой или малой, находить оптимальные пути её решения, преодолевая любые трудности, доводить любое начатое дело до логического конца, при этом никогда не переступая через Человека. «Люди на предприятии должны знать, должны чувствовать – о них думают, о них беспокоятся, о них помнят»: таково кредо Новикова Георгия Михайловича, Генерального директора СибПСК, Заслуженного строителя РФ.

Тем не менее, Новиков начал свою работу с непопулярных мер: заменил руководителя финансово-экономической службы, уволил ряд сотрудников, которые, пользуясь именем организации, работали только на свой карман, сократил ряд должностей. В то же время, он смог договориться с налоговыми органами о реструктуризации долга. Но самым крутым его решением было разукрупнение каждого крупного производственного отдела в несколько самостоятельных подразделений. При этом была изменена система оплаты труда: каждое производственное подразделение могло получать такую заработную плату, какую они смогут заработать. Заинтересованность каждого производственного подразделения проявилась в поисках заказов, которыми занималось огромное количество сотрудников. Первые значительные успехи пришли через несколько месяцев после прихода Новикова к руководству институтом. Здесь вполне уместна русская пословица: «Как потопаешь, так и полопаешь». Кроме этого, значительно

улучшались оперативное руководство подразделениями, информированность руководства от непосредственных исполнителей, принятие и исполнение решений. Вскоре стали возвращаться уволившиеся в безденежный период руководители подразделений: Видясов С.Ю., Зензинов В.Н., Кариах С.М., Кулешов С.П., Пеперник О.В., Чабан Л.Н., Яровой В.В. Эта группа руководителей и руководители, не уволившиеся во время массового ухода, составили ядро, которое под руководством Новикова возрождало и укрепляло СибПСК.

Более 25 лет Новиков Г.М. стоит во главе СибПСК. За эти годы СибПСК не только возродилась, не только восстановилась, но и заблистал новыми яркими красками. Уже нет вопроса «быть или не быть?», поскольку есть твёрдый, решительный и лаконичный ответ: «СибПСК быть!!!» Я не сторонний наблюдатель. Более чем полувековой стаж службы в СибПСК дал мне возможность видеть всю «движуху» не в «замочную скважину», а видеть всё изнутри, т.к. я, как начальник отдела, был одним из проводников и исполнителей всех решений Новикова. Г.М.

Так что же такое сегодня СибПСК?

Это:

- ООО «Сибирская Проектно-Строительная Компания», наследник и продолжатель дела ГПИ «Сибпроектстальконструкция», одного из крупнейших специализированных проектных институтов Сибири и Дальнего Востока, оставившего многочисленные глубокие следы своими промышленными зданиями и сооружениями на огромнейших просторах Советского Союза;

- носитель школы, идей и духа не только ГПИ «СибПСК», но ЦНИИПСК, который более 40 лет возглавлял академик Мельников Н.П.;

- это дружный сплоченный коллектив единомышленников из 140 сотрудников, причём инженерно-технический состав – все выпускники СибГИУ, почти половина из которых в возрасте до 35 лет;

- высокопрофессиональная финансово-экономическая служба, которую с 1994 года возглавляет, ставшая специалистом экстра-класса, Е.В.Ананьева. Приказом Новикова Г.М. Ананьева была выведена из производственного отдела СибПСК. На её плечи, как на одного из самых надёжных помощников директора, лёг невероятно тяжёлый груз – груз огромной ответственности за судьбу возрождающейся из пепла организации. С тех пор минуло четверть века. Ананьева Е.В. прошла «и огонь, и воду», а сейчас наступила пора «медных труб»: высокий уровень средней заработной платы, без единой задержки выплаты; займы сотрудникам на покупку квартир и автомобилей; подарки пенсионерам, в том числе в виде денежных премий, в праздники и в их юбилейные даты, и многое другое;

- 13 производственных подразделений, выполняющих: проектирование, обследование, оценку технического состояния и усиление строительных конструкций промышленных зданий и сооружений, их экспертизу промышленной безопасности, включая уникальные и технически сложные и особо опасные объекты во всех отраслях промышленности, а также объекты гражданского и общественного назначения; экспертизу промышленной безопасности, техническое диагностирование, паспортизацию подъёмных сооружений, в том числе кранов-перегружателей, крановых путей и их ремонт;

- в штате СибПСК:

- специалисты, включённые в Национальный реестр специалистов,
  - аттестованные эксперты в области промышленной безопасности;

- лицензии и допуски на осуществление экспертиз в области промышленной безопасности;

- новое поколение молодых руководителей, воспитанников школы СибПСК: Стакин В.Н.(27), главный инженер СибПСК; руководители подразделений Алюханов А.А.(28), Виноградова Т.А.(37), Добриков О.А.(38), Дырочкин И.Н.(27), Котляров К.В.(27), Котлярова Н.Н.(30), Мещерякова С.Н.(38), Мошкин А.В.(29), Панфёров В.А. (30), Рудаков А.Ю.(29), Тагильцев Д.В.(35). В скобках указан возраст назначения на соответствующую руководящую должность;

- опыт и знание работающих ветеранов СибПСК: Новикова Г.М., Видясова С.Ю., Кариах С.М., Конакова О.А., Кулешова С.П., Михайлова Г.Г., Пеперник О.В., Чабан Л.Н., Ярового В.В.;

- автоматизация всех видов работ. Оснащение персональными компьютерами СибПСК началась в начале двухтысячных годов. В те годы это стоило безумно дорого, особенно

программное обеспечение, но Новиков Г.М. пошёл на это, понимая, что значительное улучшение качества проектов и повышение производительности труда невозможно без принятия подобных решений;

- аттестованная и аккредитованная лаборатория неразрушающего контроля строительных конструкций. Новиков Г.М. прекрасно понимал, что высокого качества экспертизы несущих строительных конструкций промышленных предприятий с большим сроком эксплуатации невозможно добиться без наличия лаборатории неразрушающего контроля. Хотя это была проблема завтрашнего дня и требовала огромных финансовых затрат, такая лаборатория была создана Панферовым В.А. и Любушкиной А.Н. в 2005 году, в настоящее время успешно работает;

- методики, инструкции на выполнении работ, связанных с обследованием и экспертизой строительных конструкций промышленных предприятий. Все они созданы по инициативе и при участии Новикова Г.М.;

- «СПРАВОЧНИК БАЗОВЫХ ЦЕН» на проектные работы по обследованию, оценке технического состояния, усилению, испытанию строительных конструкций, сооружений, грузоподъёмных кранов (подъёмников) и экспертизе промышленной безопасности опасных производственных объектов, который разработан по инициативе и под руководством Новикова Г.М. Выдержал три издания. Приобретён многими проектными организациями и промышленными предприятиями от Владивостока до Ростова-на-Дону;

- новейшая копировально-множительная техника и инженерные системы;

- значительное материальное поощрение к «Золотому знаку СибПСК» и «Серебряному знаку СибПСК», которыми награждаются сотрудники, внесшие особый вклад и имеющие большой стаж работы в организации;

- комфортный график работы в летний период;

- постоянно улучшающиеся условия труда работников: обновляются основные фонды, в производственных помещениях установлены кондиционеры, в каждом подразделении установлены копировально-множительные аппараты. Таким образом в СибПСК делается всё для того, чтобы сотрудники работали в комфортных условиях и имели все необходимое для обеспечения высокой производительности и качества работы.

Однако главными является вы, весь коллектив СибПСК, все подразделения и службы, небольшой, дружный и сплочённый коллектив, делающий историю своего края, своей страны! Это в ваших головах ежедневно рождаются удивительные творческие замыслы, уникальные идеи, грандиозные планы, которые, в конечном итоге, воплощаются, реализуются в проекты, на основании которых во всех уголках нашей великой страны строятся новые здания и сооружения, на основании которых обветшалым, устаревшим конструкциям придаётся вторая безопасная жизнь. Взглядите на географию проектов! Где только не оставили следы своих проектов сотрудники СибПСК?! Например, я и сотрудники нашего ОПС-3 выполняли работы в Нерюнгри и Айхале, коллеги из других подразделений в Комсомольске-на-Амуре и Мирном, в Норильске и Северодвинске, в Красноярске и Нижневартовске, в Новосибирске и Магнитогорске, в Мексике и Нигерии, в Иране и Кубе. Но это только малая толика тех мест, где ступала нога специалиста СибПСК. Уважаемые коллеги, когда многие из вас, я в этом уверен, будут праздновать 75-летие и 100-летие нашей организации, ваши творения появятся на Луне и Марсе, на Северном Ледовитом океане и на Южном Полюсе, на дне морском и на околоземной орбите.

В заключение хочу привести слова из поздравительной телеграммы бывшего губернатора А.Г. Тулеева в адрес коллектива СибПСК в связи с 50-летием нашей проектной организации:

«Хочу особо отметить, что институт смог выстоять и сохранить коллектив в непростые 90-е годы прошлого столетия, когда многие проектные институты страны попросту прекратили своё существование. Сегодня здесь осваиваются новые направления, среди которых экспертиза промышленной безопасности, работы по комплексному обследованию конструкций зданий и грузоподъёмных механизмов. Уважаемые сотрудники и ветераны института! Спасибо вам за то, что всё лучшее, что было когда-то создано коллективом, не только сохранено, но и приумножено», - который тем самым подчеркнул определяющую роль Г.М. Новикова в том, что он не дал развалиться коллективу известного проектного института.

**Уважаемый Георгий Михайлович!**

**Уважаемые работающие и вышедшие на заслуженный отдых коллеги!**

**С 60-летием образования СибПСК!**

**Всем здоровья, счастья, процветания!!!**

## Командировка в Африку

*Из воспоминаний  
подразделения 09П*



Мы оформили визы, купили авиабилеты, получили сертификаты о прививках от желтой лихорадки (необходимое условие для въезда в некоторые страны Африки), и отправились покорять Африканский континент.

Дорога оказалась длинной и утомительной. Вылетали двумя группами из Новокузнецка и Кемерово в Москву (аэропорт Домодедово). Группа, прилетевшая рейсом из Новокузнецка, даже успела погулять по столице. Далее пересадка в Шереметьево и вылет в Париж (аэропорт Шарль-де-Голль). В аэропорту Шарль-де-Голль в буквальном смысле можно жить — там есть все: пункты обмена валюты, банкоматы, почтовые отделения, медицинский центр и аптека. В терминалах много кафе, баров и ресторанов, есть огромная зона duty free. Перемещаться между терминалами нам приходилось на автобусах и даже по железной дороге в маленьких вагончиках. Возможно, не вся наша команда обратила внимание, но в процессе перемещения в перронном автобусе до самолета мы попали в «транспортный коллапс» из таких же автобусов, чего не увидишь в российских аэропортах. Переместившись в нужный терминал африканского направления, и проведя там несколько часов, мы вылетели в Конакри.

Первое, что поразило нас, это то, что многие африканцы, позволяющие себе международные перелеты, неплохо владели русским языком, и нам надо было быть максимально аккуратными в выражениях, так как нас могли слушать и, более того, понимать.

Прилетев поздно ночью в Гвинею и высадившись из самолета, мы сразу же централизованно сдали паспорта для таможенной проверки и оформления бумаг. Все происходило очень быстро, так как нас встречал и занимался организационными вопросами местный представитель РУСАЛА. Получив изрядно потрепанный багаж, мы вышли на улицу, где нас ожидали микроавтобусы. Как раз в тот самый момент у местных жителей был намаз и каждый второй, подстелив себе коврик, независимо от ситуации начинал молиться, так как подавляющее большинство населения страны (85%) считает себя мусульманами. Как только все таможенные процедуры закончились, мы уселись в микроавтобусы и поехали.

Город находился в сумраке, отсутствовало централизованное освещение. Вдоль улиц, по которым мы ехали, располагалась скромная инфраструктура, освещаемая лишь свечами (возможно, в целях экономии электроэнергии). Всю дорогу нас сопровождал вооруженный человек, так как за месяц до нашего приезда в Гвинею произошел очередной переворот и смена власти. Нашу группу разместили в городе Фрия, в отеле «Бовалль». Приехав ночью в отель, мы принялись устраивать ночную перекличку, параллельно рассматривая окрестные пейзажи специфичной для нас местности. Уставшие и измотанные дорогой, все разошлись по номерам.

Осенью 2007 г. нам предстояло в составе большой группы специалистов вылететь в командировку в Республику Гвинею (столица — город Конакри) на целый месяц и проводить там работы по обследованию строительных конструкций зданий и сооружений глиноземного завода «Фригия», г. Фрия (заказчик «РУСАЛ») с целью определения их фактического технического состояния.

Утром 25 сентября наша команда направилась на глиноземный завод «Фригия» проходить вводный инструктаж и знакомиться с местными обычаями. Инструктаж заключался не только в описании опасных производственных факторов на предприятии, но и правил поведения вне заводской территории. Удивительно, но первые две недели мы работали на заводе без наряда-допуска. Далее нам во главе с руководителем (Гришиным В.А.) пришлось осваивать разноцветный (каждая страница в зависимости от опасных производственных факторов, имела разные цветовые оттенки) наряд-допуск на производство работ повышенной опасности, а также местный искаженный французский. Кстати, переводчик оказался родом из Новокузнецка. Спустя некоторое время мы вполне освоились на новом месте — смело выходили из гостиницы и направлялись изучать окрестности. В результате вскоре родилась мысль побывать на берегу Атлантического океана.

После долгих устных переговоров с местным русскоговорящим персоналом, нам удалось зарезервировать микроавтобус на выходные и отправиться в долгожданную поездку. Жара, ежедневные осадки, влажность не смогли остановить нас. Настрой нашей команды не сломить никогда, и утром мы отправились в путешествие с африканским колоритом. Несколько сглаживал ситуацию кондиционер в автобусе. Всю, как оказалась, непродолжительную поездку, мы общались, обсуждая местные достопримечательности (богатую растительность, домики из соломы вдоль дороги, чудный рельеф, и нашего водителя).

Неожиданно для всех наш разговор прервал хлопок (как оказалось позже, лопнуло переднее колесо) и микроавтобус потащило по местным полям и оврагам, подальше от дороги. Скорость была достаточной, чтобы всем сразу стало некомфортно в замкнутом пространстве. Тряска была просто незабываемая. За несколько секунд очень много предположений о дальнейшем развитии событий промелькнуло у каждого в голове, но проехав (или, правильнее сказать, проскакав) несколько метров, наш транспорт остановился, немного поврежденный и накренившийся. Мы стали помаленьку выбираться из авто. К счастью, никто не пострадал.



В нескольких метрах от места нашего ДТП спокойно существовало маленькое поселение, но когда все местные сбежались посмотреть на белых русских туристов, стало понятно, что мы для них тоже экзотика. Чернокожие дети внимательно изучали нас и ситуацию в целом, проявляя интерес ко всему происходящему.



Но время шло, солнце безжалостно пекло, а спутниковая связь у нас отсутствовала на такой случай. Вскоре о нашем бедственном положении узнали в отеле, благодаря проезжающим мимо местным представителям РУСАЛА. Времяпрепровождение под палящим солнцем показалось утомительным, но веселым.

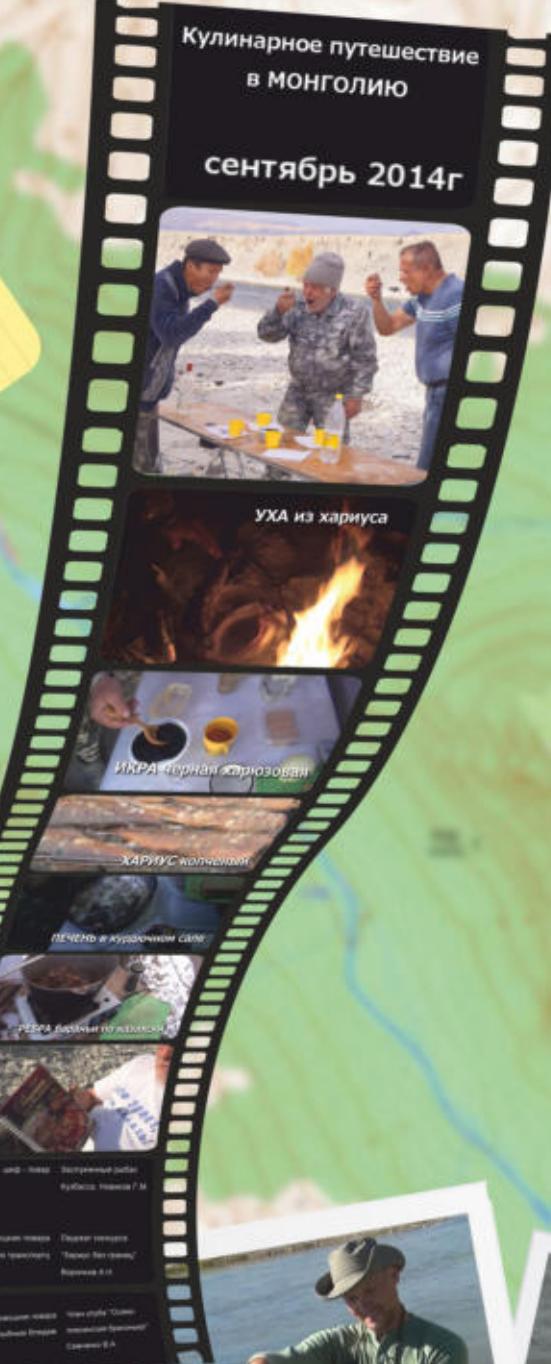
По приезду в гостиницу все делились впечатлениями и уже поговаривали о следующей поездке, как вдруг в гостиницу нагрянул представитель РУСАЛА, поскольку это произошло оказалось резонансным не только для нас, но и для этого маленького африканского городка в целом. Состоялся нeliцеприятный «разбор полетов». Тем не менее, позднее некоторые представители нашей организации все-таки съездили на пляжи Атлантического океана.

Гвинея — одна из самых бедных стран в мире, в чем мы убеждались неоднократно. К примеру, когда мы съезжали из гостиницы, то оставили там некоторые свои вещи, чemu местный персонал был безумно рад. Особенно щедрыми оказались Исаченков М.В. и Гришин В.А. Однако, думается, на их щедрость повлияло не в последнюю очередь то, что мы везли обратно много сувениров и образцов металла для исследования, а норма багажа была ограничена.

В итоге, все благополучно вернулись домой, выполнили ответственную работу и встретили 2008 год в роскошном месте (ресторан французской кухни «Mes Amis») с любимым коллективом, и еще долго вспоминали о многих ситуациях, в том числе и курьезных, объединяющих всех нас в единое целое. Большинство моментов той экзотической поездки со временем, разумеется, забываются и в памяти остаются только самые яркие эпизоды.

# ФИЛЬМОТЕКА

Отпуск - это маленькая жизнь...



Фильмотека СибПСК – это серия документальных фильмов, снятых во время отпусков сотрудников компании, проведенных в горных и труднодоступных районах Сибири и Западной Монголии.

Фильмы основаны на реальных событиях и рассказывают о невероятных приключениях героев и их рыболовных подвигах.

В ролях: сотрудники компании, а также коллеги проектных организаций Кузбасса.



2011  
р.Ховд (Монголия)



В канун празднования 60-летия СибПСК, мы вспоминаем наши достижения, собираем по крупицам исторические факты из жизни нескольких поколений коллектива, чьим трудом и профессионализмом создан имидж СибПСК.

Сегодня мы видим, какой разнообразной и интересной была жизнь коллектива. Не перестаём удивляться, как при такой загрузке на работе, успевали готовиться к праздникам и устраивать целые представления. Зимой целыми отделами, с детьми выезжать за город, кататься на лыжах. И ещё многое чего. Память об этом осталась в фотографиях, десятилетиями хранящихся в отделах.

И вот, уже остались в прошлом коллективные выезды на уборку урожая, совместные походы с палатками и песнями у костра. Надо признать, что в наши дни, мы значительно реже общаемся вне работы. Возможно, эта рубрика поможет нам лучше узнать тех, с кем мы каждый день встречаемся в коридоре офиса или работаем в одном подразделении, общаемся по производственным вопросам и веселимся на корпоративах.

Эта рубрика о достижениях, увлечениях, о том, чем живут наши коллеги вне работы.

Давайте знакомиться с теми, кого давно знаем.

## Личные достижения сотрудников

*Горы зовут тех, чья душа им по росту*

**В.Л. Белиловский**

В нашем коллективе есть сотрудники, у которых есть нечто общее, - идеология, подтверждённая практикой. А именно, длительные походы в горы, когда приходится карабкаться по камням и льдам, балансируя на гребнях и осыпях, цепляясь за скользкие крутые склоны, мёрзнуть в палатке, ещё сильнее мёрзнуть без неё и многое другое... И всё это для того, чтобы увидеть такие места, куда ни машиной, ни самолётом, ни вертолётом, ни лошадью не добраться; чтобы преодолеть себя и научиться: молчать, когда не надо слов; понимать друг друга по одному только взгляду, доверять друг другу; поддерживать, когда тяжело; улыбаться, когда грустно.

### Мошкин Александр Викторович



Имеет звание мастер спорта России по спортивному туризму. Принимал участие в экспедиции сборной команды Сибири, целью которой было исследование пещеры «Сарма» в Абхазии, представляющей собой систему горизонтальных ходов и каскады вертикальных колодцев. В пещере команда провела 8 дней и за это время достигла отметки (глубины) более чем 1500 м. Не обошлось без экстрима. На седьмые сутки начался дождь, который превратил ручейки «Сармы» в бурлящие реки. Путь назад оказался отрезан, связь с внешним миром оборвалась. Команде пришлось просидеть 12 часов без связи в темноте, холода и сырости. Когда прекратился ливень, уровень воды в подземных реках упал, и команда благополучно вышла на поверхность.

Принимал участие в общероссийских и международных соревнованиях по спортивному туризму от ДЮЦ «Орион». На Международных соревнованиях в 2002 году среди взрослых команд на приз памяти Брянских партизан в г. Брянске сборная заняла 1-е место в общекомандном зачете. После чего была приглашена в Администрацию Кемеровской области к Губернатору А.Г. Тулееву для вручения дипломов и денежных премий.



### **Савков Владимир Сергеевич**



Пешеходным туризмом начал заниматься со школы в клубе «Алчок» (г. Мыски). Имеет III разряд по спортивному туризму. Неоднократный призёр соревнований по спортивному скалолазанию в закрытых помещениях. Призёр соревнований по технике пешеходного туризма (в личном первенстве). Призёр чемпионата Кузбасса по спортивному ориентированию на «классической дистанции».

Своим спортивным энтузиазмом «заражает» коллег, организовывает совместные походы, делится опытом.

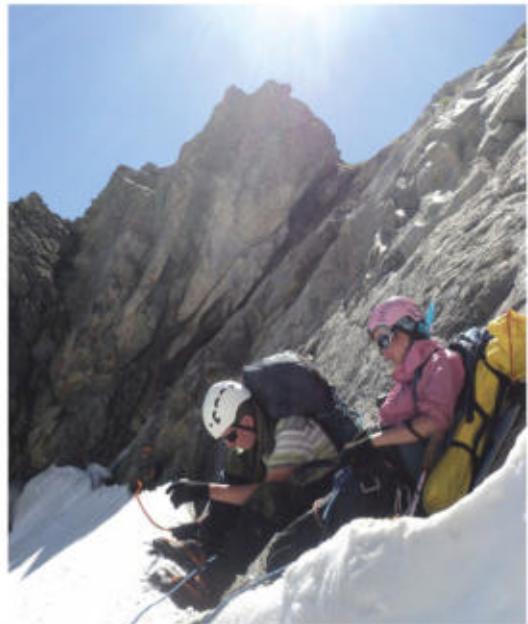
### **Кораблина Анна Сергеевна**



С 2006г. занимается спортивным туризмом в военно-спортивном центре «Патриот» и ДЮЦ «Орион». В составе туристических групп, является многократным призёром Первенств и Чемпионатов России, чемпионатов Мира, Международных конкурсов (преодоление пешеходных маршрутов различных категорий сложности).

Участвовала в экспедиции в 2010г., посвящённой юбилею Великой победы, в которой спортсмены провели целый месяц. За это время был собран уникальный научный материал о красотах и заповедных уголках Кемеровской области.

В 2015г. в составе команды завоевала медаль чемпионата России за маршрут длиной в 180 км по горам Кузнецкого Алатау. Путь продолжительностью в 12 дней включал восхождения на вершины, переправы через водные преграды, прохождение перевалов, заболоченных, снежных и ледовых участков. Кроме того, туристы выполняли задания гидрометеорологической обсерватории Новокузнецка и кафедры географии НФИ КемГУ.



В 2015г. в составе команды ВСЦ «Патриот» совершила первопроход перевала в южной части Кузнецкого Алатау с последующим его описанием и внесением в классификатор.



По итогам чемпионата России 2015 года и чемпионата Мира 2016 года выполнила разряд КМС.

В нашем коллективе очень много творческих людей. Возможно, мы даже не догадываемся, что рядом с нами работает музыкант или художник, а может даже поэт или писатель.

### **Карпов Сергей Сергеевич**

Музыкант – «самоучка». Играет на электрогитаре, бас-гитаре. Недавно самостоятельно начал осваивать игру на фортепиано.

Играл в нескольких музыкальных коллективах. Выступал в «Студии 42», гостинице «Фонарь». Сегодня играет в коллективе с барабанщиком и гитаристом (вокалистом). Играет рок-музыку, электронную музыку.

У Сергея есть студия звукозаписи, где он совместно со своим коллективом пишет музыку, делает аранжировку звукозаписей.



### **Левина Софья Павловна**

С детства профессионально занималась танцами. Сегодня Софья преподаватель по акробатике в шоу-балете «MAGMA» и танцовщик основного состава этого коллектива. Занимается спортивной гимнастикой, акробатикой, хореографией, воздушной акробатикой, чирлидингом.



С коллективом принимала участие в конкурсах:

2016 год – 13-ая Всемирная танцевальная Олимпиада. Лауреаты II степени;

2016 год – RUSSIAN DANCE CHAMPIONSHIP (Москва). Лауреаты I степени;

2017 год - ART-PREMIUM PEOPLE AWARDS (Москва). Лауреаты I степени;

2017 год - RUSSIAN DANCE CHAMPIONSHIP (Москва). Лауреаты I степени;

2018 год - ART-PREMIUM PEOPLE AWARDS (Москва). Лауреаты II и III степеней.



*Делать то, что доставляет удовольствие,-  
значит быть свободным.  
Вольтер*

### **Поправка Иван Андреевич**

Кандидат в мастера спорта по пауэрлифтингу. Неоднократный призер и победитель областных и окружных соревнований, призер и победитель Универсиад Кузбасса с 2013 по 2018 год, обладатель кубка Кузбасса по пауэрлифтингу, двукратный победитель первенства Сибирского Федерального округа по жиму штанги лёжа и обладатель трех рекордов области.



С 2013 года входил в состав сборной команды Сибирского Государственного Индустриального Университета по пауэрлифтингу, с 2016 года стал капитаном сборной команды. В 2016 году сборная команда СибГИУ стала бронзовым призером на первом чемпионате Российского студенческого спортивного союза по классическому пауэрлифтингу.

### **Любушкина Анна Николаевна**

Со школьных лет занималась баскетболом в ДЮСШ. В составе команды занимала призовые места в зональных соревнованиях, становилась чемпионом в первенстве РСФСР по баскетболу.

С 1994 г. по 2003 г., являясь студенткой и аспиранткой Сибирского государственного индустриального университета, в составе команды стала призёром в Спартакиаде студентов вузов Кузбасса, студенческой баскетбольной лиги Сибири.



Имеет первый взрослый разряд по баскетболу. В настоящее время в составе команды «Фарточные лисы» является неоднократным призёром регулярного чемпионата непрофессиональной баскетбольной лиги (НБЛ) Кемеровской области.

## Татарников Даниил Викторович

Активно принимает участие во Всероссийских студенческих олимпиадах. За лучшие результаты в различных дисциплинах, неоднократно становился призёром по направлению «Строительство».



## грамота награждается

студенту Сибирскому государственному индустриальному университету

**Татарников Даниил Викторович**

За лучшие результаты в дисциплине «Инженерная графика» в III (академическом) туре Всероссийской студенческой олимпиады по направлению 08.03.01 «Строительство»



Ректор



Р.К.Низамов

Казань 2017

КС КНИГС КИИСПП КИСИ КГАСА КГАСУ

## Диплом призера



Подтверждает, что

**Татарников Даниил  
Викторович**

стал призером по итогам второй  
Всероссийской студенческой  
олимпиады «В – профессиональны»  
в 2018/2019 учебном году  
в категории «Бакалавриат»  
по направлению «Строительство»



Итоговый балл – 80

Дата выдачи – 26 марта 2019 года

Регистрационный номер – 102-80348



Яндекс



## Мельникова Евгения Валерьевна

Не многие знают, что наш секретарь Женя Постановлением Губернатора Кемеровской области была награждена медалью «Надежда Кузбасса». Мы верим, что благодаря своему трудолюбию, её ждут не меньшие достижения в СибПСК.

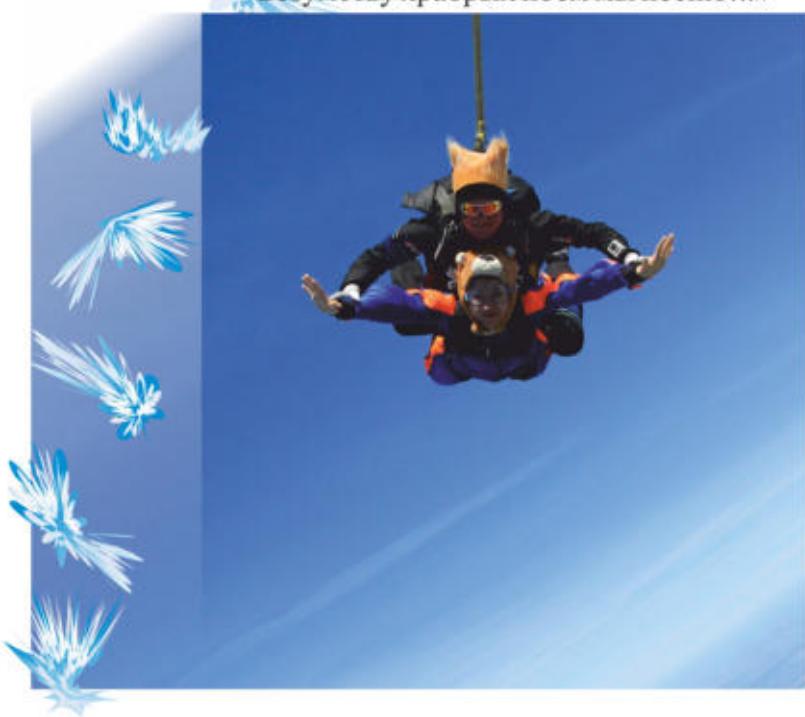


## Ананьева Юлия Александровна

Наша зажигалочка и генератор идей. Принимает активное участие в жизни СибПСК, являясь организатором и участником мероприятий. Три года подряд является призёром Межрегионального фестиваля архитекторов и проектировщиков «Архигеш».

27.05.2017 очень креативно отметила свой День рождения, - прыжком с парашютом на аэродроме Танай.

«Безумству храбрых поем мы песню!..»



## Наши достижения

Последние 3 года наши коллеги принимают активное участие в Межрегиональном фестивале архитекторов и проектировщиков «Архигеш», занимая призовые места на соревнованиях по горным лыжам и сноуборду в номинации слалом и слалом-гигант.

Март 2017: Ананьева Ю.А. - 1 место, Карпенко М.Ю. - 1 место, Тагильцев Д.В. - 1 место, Конаков О.А. - 2 место.

Март 2018: Ананьева Ю.А. - 1 место, Исаев И.П. - 3 место.

Март 2019: Ананьева Ю.А. - 1 место, Артамонова А.В. - 3 место, Конаков О.А. - 2 место.



23 июня 2018 г. сотрудники СибПСК приняли участие в ежегодном велопробеге «Велобум 2018».



В марте 2018 команда, в состав которой вошли наши сотрудники: Юлия Ананьева и Алина Артамонова, совершила восхождение на вершину Малый и Большой Борус, Хребет Западного Саяна. Максимальная высота хребта – 2318м.

## Конаков Олег Анатольевич

Беговыми лыжами серьезно занялся с февраля 2010 года, когда хотел поддержать дочь на ее соревнованиях и сам случайно оказался на старте. Понравилось, захотелось побеждать и на лыжне. С тех пор прошло много времени: снег стаивал, лыжи менялись на роликовые коньки или лыжероллеры или кроссовки и снова тренировки, тренировки...



Позади тысячи тренировочных километров, сотни соревновательных. Впереди новые цели и новые достижения...

Бронзовый призер международного Байкальского лыжного марафона 2015 года; трехкратный серебряный призер ночной роликовой гонки в г. Красноярске (2015, 2017, 2018 годов); бронзовый призер легкоатлетического забега Кузнецкая крепость 2018 года, посвященного 400-летию г. Новокузнецка; серебряный призер XI легкоатлетического полумарафона «Первый снег», участник открытого чемпионата России по спидскейтингу (скоростные роликовые коньки). В составе команды победитель лыжной эстафеты III областной спартакиады предпринимателей.

Трехкратный серебряный призер Чемпионата Архигеш (горные лыжи). Участник, призер и победитель многих соревнований по беговым лыжам, лыжероллерам, триатлону и легкой атлетике в Новокузнецке, Кемеровской области, Сибирском регионе и даже – в Москве.

## Зверье мое

Наверное, часто так бывает, что мечты детства удается реализовать уже во взрослой жизни. Во всяком случае, именно так произошло с моим желанием иметь собаку. Тогда действительно осознанным решением был выбор породы, все остальное как стало понятно значительно позже, было счастливым стечением обстоятельств.



Описание породы Лабрадор сводится к перечислению достоинств: умный и преданный друг, послушный и надежный, чуткий, понятливый и трудолюбивый. Спокойный и интеллигентный характер, общительность и дружелюбность делает лабрадора прекрасным товарищем для детей. Щенки Лабрадора и взрослые особи обладают нешуточным интеллектом, дрессировка проходит крайне легко и быстро.

Вдохновившись напутствиями заводчиков, уже с ранних месяцев с нашей Мерилин Файер Леди (для нас Леди) начал профессионально заниматься хендлер. Так началась выставочная карьера Леди. К двум годам наш лабрадор стал многократным победителем всероссийских выставок, а на международных выставках побеждая в своих классах, составляла достойную конкуренцию будущим призерам и победителям.

Обладая титулами Юный чемпион России, Чемпион России, Чемпион Национального клуба породы, Гранд Чемпион России, Чемпион Российской кинологической федерации, была и остается любимой собакой, для которой нет большей радости, чем чувствовать нужность своему человеку, да мирно спать, после долгой прогулки, уткнувшись мордой в ботинок хозяина.

И.Н. Дырочкин

## Юные путешественники



Чуйский тракт, Онгудайский район,  
Республика Алтай





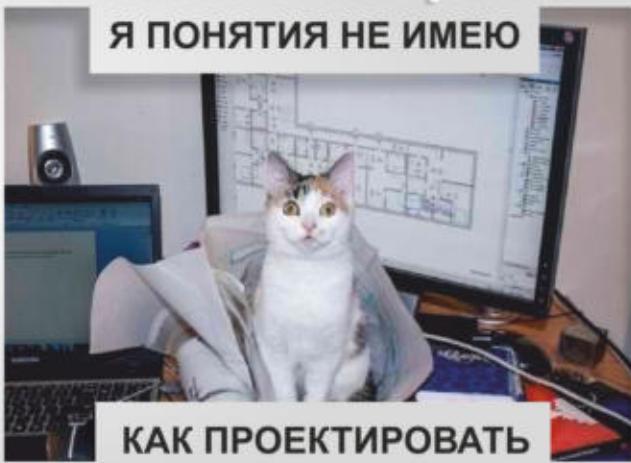
Представители молодого поколения сотрудников СибПСК, не уступая старшим коллегам в стремлении развиваться и покорять новые вершины, на майские праздники совершили автопутешествие в Горный Алтай. Испытали свои силы дорогой и суровыми погодными условиями. Но, как говорится, трудности делают нас только сильнее.



# ДВА САМЫХ РАСПРОСТРАНЕННЫХ СОСТОЯНИЯ ПРОЕКТИРОВЩИКА



**БОГ ИНЖЕНЕРИИ**



**Я ПОНЯТИЯ НЕ ИМЕЮ**

**КАК ПРОЕКТИРОВАТЬ**

## Случай из жизни проектировщиков

Звонок в отдел со стройплощадки ЗСМК главному конструктору. Прораб:

- Скажите, как привязать фундамент Фм 11 к оси 9?

Главный конструктор, посмотрев на календарь (было 1 апреля), отвечает:

- Фундамент Фм 11 к оси 9 привяжите пеньковой веревкой морским узлом!

Верблюд – это лошадь, сделанная с учетом всех пожеланий заказчика.



**Анекдот, рассказанный Шабашкевичем Н.Д. в издание ГИПам**

«Одесское Пароходство» решило покрасить корабль. Заключило договор с ООО «Рабинович&Со». В положенный срок приехала комиссия принимать выполненные работы и удивляется. Корабль блестит, сверкает и т. д. Но когда его развернули, то комиссия еще больше удивилась. Вторая сторона совершенно не покрашена и ржавая. Естественно, они начинают предъявлять претензии, на что представители ООО отвечают:

- Все сделано согласно контракта, давайте почитаем контракт: «ООО «Рабинович & Со» с одной стороны и «Одесское Пароходство» с другой стороны... В чем вопрос?

Ничто так не укрепляет веру в заказчика, как предоплата.

## КАК ВИДЯТ ДРУГ ДРУГА СОТРУДНИКИ

|               | ГИП | Проектировщик | Монтажник |   |
|---------------|-----|---------------|-----------|---|
| ГИП           |     |               |           | <p>Проект дали ГИПу, тяжело он вздохнул...<br/>И жирной линией всё зачеркнул.<br/>Грустит инженер, плюхнулся в кресло.<br/>Смотрит в чертёж -<br/>На нём нет «живого» места!<br/>С горя хотел работник напиться,<br/>Но вот обед – пора подкрепиться!</p>   |
| Проектировщик |     |               |           | <p>Жуёт он с усердием котлету с картошкой,<br/>Извилины тоже шевелятся немножко.<br/>Отбросив посуду к компу он бежит,<br/>Чтоб свой гениальный чертёж завершить.</p>   |
| Монтажник     |     |               |           | <p>Гордо несёт уникальный чертёж,<br/>Тормознул у двери, его взяла дрожь...<br/>«Нормоконтроль» - табличка гласит.<br/>Оптимизм улетучился, голос сипит:<br/>«Здрасьте... я это... чертёж Вам принёс!»<br/>Нормоконтролёр глянул... глаза полны слёз!</p> <p>Но инженер не унывает,<br/>Все замечания он исправляет.<br/>ГИПа заветную подпись собрал<br/>И окрылённый домой побежал.</p> |

Елизавета Полуносик



# Кулинарная

Эксклюзив

По многочисленным просьбам, только для сотрудников СибПСК, в юбилейном выпуске... мы публикуем рецепт фирменного торта. Этот рецепт переходил из рук в руки нескольких поколений сотрудников. История его появления уходит своими корнями в далекие 90-е. С тех пор изменилась его форма и оформление, но нежнейший вкус медовых коржей остается неизменным



## Ягодный конфитюр

100 гр. ягодного пюре

1 ст. л. сахара

1 ч. л. кукурузного крахмала

Соединить перечисленные ингредиенты и поставить на огонь. Довести до загустения и охладить в холодильнике до полного остывания.

## Для коржей:

Сливочное масло 50 гр.

Сахар  $\frac{3}{4}$  стакана

Яйцо 1 шт.

Мед 2 ст. ложки

Сода 1 ч. л.

Мука 2 стакана

Соединить сливочное масло, сахар, яйцо и поставить на плиту, непрерывно помешивая довести смесь до однородного состояния. Подогреть, но не кипятить! Добавить мед и соду в горячую смесь. Непрерывно помешивать, до исчезновения пены. Готовую смесь немного остудить. Добавить муку. Тесто должно быть мягким, при полном остывании оно станет более плотным. Готовое тесто оставить в холодильнике не менее чем на 2 часа. Разделить на 4-5 частей в зависимости от размера формы (раскатывать коржи примерно 3 мм). Выпекать при температуре 200°С не более 5 мин.



# страница

Крем «Пломбир»

Сметана 300гр

Масло 100-200гр

Яйцо 1 шт

Мука 2 ст. ложки

Сахар 110гр

Ванилин

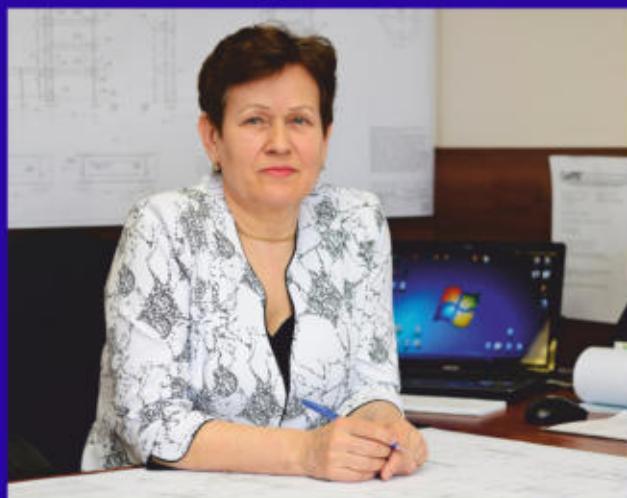
В сметану по очереди добавить сахар, муку, яйцо, ванилин - постоянно помешивая до однородной массы. Ставим на плиту, на средний огонь, завариваем, постоянно помешивая, чтобы не было комочеков и не пригорело. Готовую заварную основу закрываем сверху пищевой пленкой в контакт. Остужаем до комнатной температуры. Сливочное масло заранее выкладываем из холодильника. Масло комнатной температуры взбиваем отдельно до бела. Добавляем в масло остывшую заварную основу по столовой ложке, тщательно перемешивая каждую добавленную ложку.

Готовый крем охладить.

Смазать окончательно остывшие коржи и сверху на крем налить немного хорошо охлажденного конфитюра.



В преддверии Юбилея нашей организации, название которой менялось неоднократно, хочется вспомнить наших непосредственных учителей в СибПСК, в ЦНИИПСК, становление и развитие организации. Но об этом, я думаю, будет написано и сказано много. Я же хочу вспомнить некоторые моменты из своей трудовой деятельности.



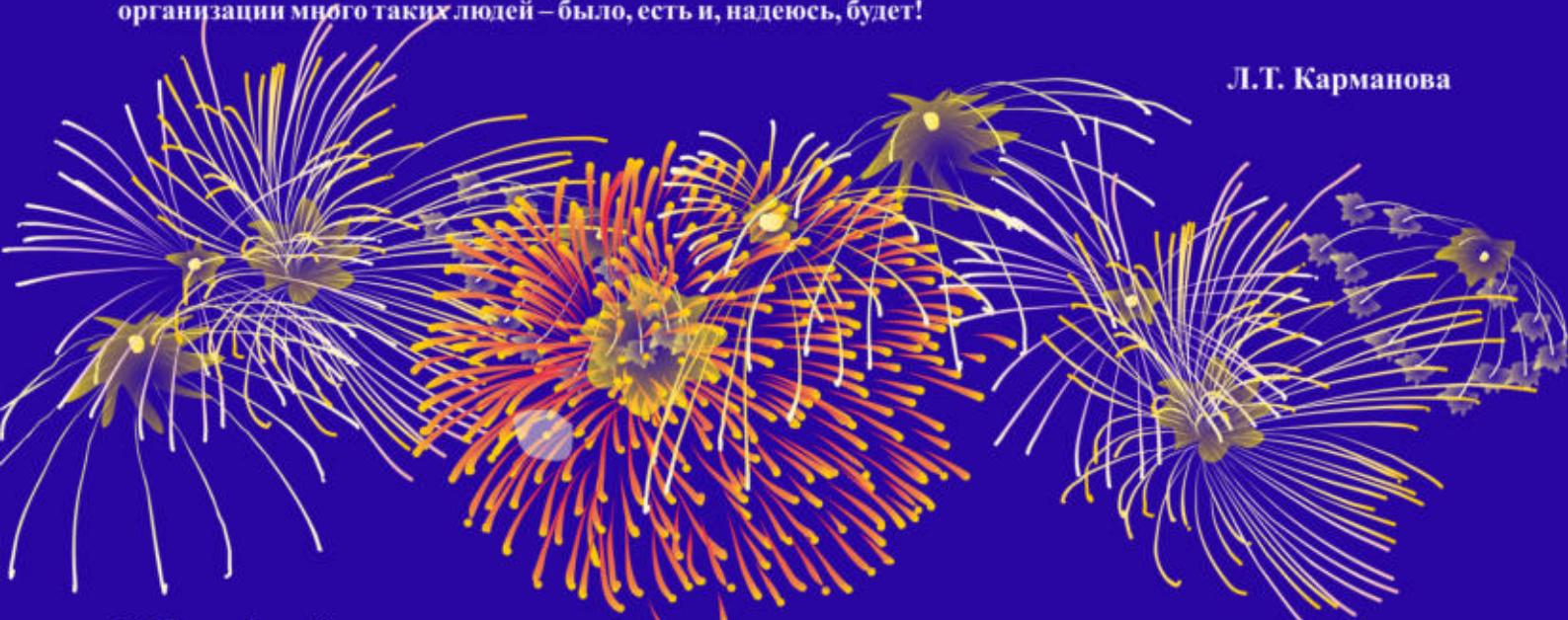
В СибПСК я пришла в 1970 году после окончания СМИ, как и многие другие, по распределению. Определили меня в отдел ОПС-1, в бригаду к Наталье Гавриловне Чугурян и это определило многое. Директором в то время был Петр Алексеевич Переберин. Тогда был Советский период, страна была на подъеме и наша организация тоже. Работы было много: мы выполняли проектные работы для ЗСМК, КМК, Казахстана, Якутии, Приморского края. Это были объекты для металлургической промышленности, горно-обогатительные комплексы (ГОКи) – фабрики на месторождении трубки «Удачная», трубки «Юбилейная» для извлечения алмазов. Объекты для Коршуновского, Белогорского ГОКов, Джед-кадганского ГМК, Березовской ГРЭС, Томской ГРЭС-2 и многие, многие другие. Потом пошли проекты для закрытых организаций в Омске, Новосибирске, Железногорске. Кроме проектных работ мы еще заключали договоры на авторский надзор.

Так, в начале 90-х гг. была работа по авторскому надзору при строительстве ГОКа на трубке «Юбилейная» в г. Полярный. Приходилось ездить туда со множеством пересадок в командировку с помощниками: Левиным Ю.Б., Русских А.С., Косоловым Ю.П. В то время (а это было трудное время перестройки и безденежья) директором уже стал Георгий Михайлович Новиков, и ребята, которым он предлагал поехать со мной на север на авторский надзор, охотно соглашались.

И вот в одну из поездок в наше купе зашёл интересный молодой человек. Прическа нашего попутчика повергла всех нас в легкий шок. По всей его стриженной голове были небольшие ровные кружочки обесцвеченных волос. Когда мы немного познакомились, я спросила: «Зачем это ему?» Он ответил: «Для имиджа!» Его ответ навел меня на размышление: оказывается люди делают что-то искусственно, чтобы повысить свой престиж (авторитет, рейтинг). У меня никогда такой проблемы не существовало. Я старалась честно выполнять все порученные мне работы, чувствовала свою нужность, востребованность. Вот и в этот раз, на совещании в дирекции строящегося предприятия, когда мы приехали на объект и первоначально осмотрели выстроенный цех, мне было что сказать всем этим солидным дяденькам. Они построили объект, но боялись запускать кран и искали поддержки проектировщиков.

Можно еще много чего вспомнить и привести много разных случаев. В заключении хочу подтвердить: счастлив тот человек, который нашел свое дело и занимается им всю жизнь. В нашей организации много таких людей – было, есть и, надеюсь, будет!

Л.Т. Карманова



Юбилейный выпуск подготовили

Мельникова Е.В., Мещерякова С.Н., Петрова Т.В., Полуносик Е.А., Стакин В.Н., Трыкина И.В., Яровой .В.В